

Bid tot de HEER voor de stad waarheen ik jullie weggevoerd heb en zet je in voor haar bloei, want de bloei van de stad is ook jullie bloei. (Jer. 29: 7)

Concept - Projectomschrijving van Verdiepen en Verbinden - 'Dien je stad'

Onder het motto: Missionair = wie een wereld wil winnen mag dicht bij huis beginnen.¹

De Hervormde Gemeente van Vreeswijk te Nieuwegein-Zuid heeft met het plan Verdiepen en Verbinden een vervolg willen geven aan eerdere missionaire initiatieven. Met de aanstelling van een tweede predikant is dit plan van start gegaan. In het eerste jaar van deze predikant, Dirk de Bree, is gebleken dat er goede mogelijkheden aanwezig zijn om missionair (zowel evangelisatorisch als diaconaal) opnieuw iets op te zetten, dicht bij de mensen in de wijk en ten dienste van de wijk/ buurt. In samenwerking met de IZB wil Nieuwegein daarom voor een periode van drie jaar vanuit het plan Verdiepen en Verbinden een nieuw initiatief lanceren, gericht op gezinnen, een project dicht bij de gemeente en dicht bij de wijk. Dit project sluit aan bij de doelen van 'Verdiepen en Verbinden' en is daar een concrete uitwerking van.

Aanleiding en doelstelling van dit project

Hervormd Vreeswijk zet met de tweede predikant in op visie en op overdracht: missionair kerk zijn mag meer zichtbaar en hanteerbaar worden voor de gemeente. Het missionaire is weliswaar verankerd in beleid, maar staat praktisch nog aan de zijlijn van de gemeente. Men is het op papier eens dat de roeping er ligt. Nogal wat gemeenteleden worstelen met de vraag hoe je dat missionaire vorm kunt geven in je leven. Er is behoefte aan concrete toerusting. De tweede predikant heeft ondervonden dat juist rondom de Voorhof mogelijkheden voor handen zijn om vanuit de gemeente gericht missionair beleid in de buurt handen en voeten te geven. Vanuit het concept 'kerk voor de buurt' (ds. R. van Loon) blijkt veel mogelijk met name voor de doelgroepen kinderen en (allochtone) vrouwen en in het verlengde daarvan voor gezinnen. Uit contacten met de IZB is bovendien duidelijk gebleken dat in de missionaire projecten die de IZB mogelijk maakt veel gewerkt wordt met waarden die in het project van Nieuwegein-Zuid toepasbaar zijn. Het gaat dan om waarden als natuurlijk en integer, ongedwongen presentie met pretentie, werken met een dubbele maar niet verborgen agenda, open houding vanuit het geloof, maar niet opdringen, werken met een missionair traject.² Directe gelegenheid aan de Voorhof ligt bovendien de wijk Fokkesteeg, een wijk die zwak te noemen is. Directe aanleiding voor dit project is dan ook de observatie en de zorg van de in de wijk aanwezige christenen om in Nieuwegein-Zuid en dan met name Fokkesteeg en Zandveld het verschil te maken en samen iets goeds te doen, vanuit het geloof. De kerkenraad is er van overtuigd dat we als gemeente meer en meer kunnen leren van Jezus. Kijkend met de ogen van Jezus, vanuit innerlijke bewogenheid betrokken op mensen, zoals beschreven staat in Matteus 9: 35 Jezus trok rond langs alle steden en dorpen, hij gaf er onder-richt in de synagogen, verkondigde het goede nieuws over het koninkrijk en genas iedere ziekte en elke kwaal. 36 Toen hij de mensenmenigte zag, voelde hij medelijden met hen, omdat ze er uitgeput en hulpeloos uitzagen, als schapen zonder herder. 37 Hij zei tegen zijn leerlingen: 'De oogst is groot, maar er zijn weinig arbeiders. 38 Vraag dus de eigenaar van de oogst of hij arbeiders wil sturen om de oogst binnen te halen.'

Met dit bijbelgedeelte in onze gedachte, bidden we de Here om open ogen, een open hart, opdat we arbeiders zijn en worden om de oogst binnen te halen.

Met dit project willen we werken aan het *structureel verbeteren van de wijk*. Het project beoogt om met het actief inzetten van de in de wijk wonende christenen en gemeenteleden uit andere wijken/ dorpen die betrokken zijn bij Hervormd Vreeswijk relaties en netwerken op te bouwen en daarmee samen met wijkbewoners meer als gemeenschappen te gaan functioneren. Er is een mogelijkheid voor zogenaamde aanhakers om naar de kerkelijke gemeente door te groeien, maar dit wordt geen voorwaarde. De kerk en deze 'gemeenschap in de wijk' werken aan een 'goed getuigenis' en aan 'een betere wijk'.

¹ Eén van de vijf paradoxen van het missionaire werk uitgesproken door dr. Henk de Roest in zijn slotrede van de studiedag 'Missionair is Mogelijk', op 9 juni 2007.

² Uit 'Missionair is Mogelijk', een praktische handreiking voor missionair gemeentezijn. Jurien de Groot, Niels de Jong en Arjan Markus. Boekencentrum 2007, Zoetermeer. In het vijfde hoofdstuk wordt het Missionair Traject nader ingevuld met de termen die wij ook hanteren: eerste contact, nader contact, breder contact, integratie.

Projectdoelen

Tijdens het project staan de onderstaande doelen centraal:

1. Mobiliseren, toerusten en vormen van **bruggenhoofden**³. Overdracht van visie op en aanbod van ondersteuning bij geloven in en met de wijk. Houding en bewust zijn, zijn randvoorwaarden voor de (kerkelijke) organisatie van stap 2 en 3.⁴
2. **Gemeenschap in de wijk**. Rond de bruggenhoofden ontstaan netwerken. Deze netwerken worden met elkaar waar mogelijk verbonden.
3. **Activiteitenkalender** en vrijwilligers/dragers georganiseerd in een zogenaamd missionair traject.⁵
4. **Draagvlak** in de hele hervormde gemeente voor dit initiatief. We werken in drie jaar toe naar een vorm van zelfstandigheid: bruggenhoofden kunnen zelf de (geloofs)gemeenschap onderhouden; er is steun ontstaan vanuit de gemeente: gebed/ liturgie/ financiële zelfstandigheid/ evaluatie met aanbeveling voor andere wijken.⁶

Deze projectdoelen hangen nauw met elkaar samen en moeten concreter worden ingevuld. Per doel zal een werkplan worden gemaakt hoe de doelstelling gefaseerd in drie jaar⁷ wordt gerealiseerd. *Dit werkplan wordt door de werker in overleg met de begeleidende projectgroep opgesteld.*

Verhouding tot het plan 'Verdiepen en Verbinden'

Het project vloeit in zekere zin direct voort uit het plan 'Verdiepen en verbinden' op basis waarvan de tweede predikant is aangesteld. Het is een nader praktische toespitsing van wat 'Verdiepen en Verbinden' beoogt. De concretisering zit hem vooral in het oprichten, toerusten en begeleiden van een netwerk van gemeenteleden in de buurt waarin ze wonen, te beginnen bij gemeenteleden die wonen rondom de Voorhof (Fokkesteeg en Zandveld), maar waar dat mogelijk is ook gemeenteleden die in andere wijken wonen. Door het gericht uitbouwen (of aanpassen) van activiteiten volgens het zogenaamde Missionaire Traject rondom de Voorhof worden oefenplaatsen gecreëerd, waar gemeenteleden direct kunnen 'oefenen' in missionaire presentie c.q. een missionaire levensstijl.

Daarmee krijgen de missionaire beleidsdoelstellingen van de gemeente een concrete voorpost die als (voorbeeld)functie kan dienen in het toerusten van andere gemeenteleden in een missionaire levensstijl. Hiermee bouwt dit projectvoorstel het missionaire traject van 'Verdiepen en Verbinden' uit. Dit vraagt wel om een doordachte, diepgaande en samenhangende aanpak. De inzet van een extra werker is daarbij van groot belang zoals wordt onderbouwd aan het einde van de bijlage "voorverkenningen". Het goed vorm kunnen geven aan het christen zijn in de buurt en de nieuwe activiteiten rondom het missionair traject in de wijk dient ten eerste de wijken zelf en ten tweede zal dit positief bijdragen aan de toerusting van de rest van de gemeente. Uiteraard is het van belang dat er tussen werker en (missionair) predikant een heldere taakverdeling komt.

Focus gebied: verhouding Fokkesteeg/Zandveld - Nieuwegein-Zuid

Dit project heeft twee focusgebieden. Enerzijds is heel Nieuwegein-Zuid in beeld daar waar het gaat om de toerusting tot missionaire presentie in de woonomgeving. Gemeenteleden worden op de plek

³ Een bruggenhoofd is een huishouden (dat kan iemand zijn die alleen woont, of een gezin), die bestaat uit mensen die de uitdaging aangaan om zich bewust in te zetten in de directe woonomgeving door burens te dienen door hun leven te delen en burens aan elkaar te verbinden.

⁴ Dit kan gezien worden als een concretisering van 'verdiepen en verbinden' – toerusting en inschakelen van gemeenteleden in aansluiting bij hun gaven en mogelijkheden (zie onder hoofddoelstelling p. 4 en onder projecttoetsing p. 7).

⁵ Concretisering van 'verdiepen en verbinden' – samenhang van de activiteiten, p. 4 en het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, p.6.

⁶ Concretisering van 'verdiepen en verbinden' - ondersteunende doelstellingen (structurele toerusting en breed gedragen missionair en diaconale activiteiten) p. 4

⁷ We gaan voor een projectperiode van minimaal 3 jaar, omdat we inschatten dat deze jaren echt nodig zijn om de gemeente te begeleiden in een omslag van denken en doen en in de toerusting en uitvoering van de bruggenhoofden en het opzetten van oefenplekken. In de verdere doordenking zullen we verkennen of langer dan 3 jaar zelfs mogelijk is.

waar ze wonen uitgedaagd om een stapje meer te zetten door bijvoorbeeld de rol van 'bruggenhoofd' op zich te nemen. Gemeenteleden vanuit Noord en buiten Nieuwegein kunnen uiteraard ook een bruggenhoofd zijn in hun omgeving, maar dit is niet de focus. Deze gemeenteleden worden uitgedaagd om betrokken te zijn bij bruggenhoofden in Nieuwegein-Zuid, door zich bijvoorbeeld te verbinden met een bruggenhoofd en deze te ondersteunen in de activiteiten.

De ander focus is bewust een toespitsing op de wijken rondom de Voorhof. Van oudsher hebben veel van onze missionaire activiteiten plaatsgevonden in die omgeving. Als gemeente willen we deze wijken (en dan met name Fokkesteeg) op ons netvlies houden. Vandaar ook dat we in de nieuw of door te ontwikkelen activiteiten volgens het Missionaire Traject in eerste instantie inzetten op de omgeving rondom de Voorhof. Daarbij komt ook dat De Voorhof zich het beste leent voor 'buurtgerichte' activiteiten. Echter deze 'oefenplekken' zijn er voor heel de gemeente. Het is noodzakelijk dat gemeenteleden uit andere wijken hun bijdrage leveren en op deze manier zelf ook van deze ontmoetingen leren. Ook kunnen mensen vanuit andere wijken waar via bruggenhoofden contacten mee gegroeid zijn uitgenodigd worden bij de activiteiten rondom de Voorhof.⁸ De activiteiten rondom de Voorhof zien we als een 'voorpost' in dit werk. In de toekomst, wanneer daar ruimte voor komt, kunnen er in meerdere wijken oefenplekken gecreëerd worden. Het kan ook heel goed betekenen dat daarin bijvoorbeeld de dorpskerk meer in beeld komt als een plek waar vanuit het missionair traject activiteiten georganiseerd gaan worden.⁹

Acties voor het projectplan

In de **bijlage 'Eindtermen'** is opgenomen hoe op onderdelen de realisatie van de doelen wordt voorzien.

Voorwaarden voor realisatie

1. De kerkenraad zal namens de gemeente voluit achter de doelstellingen van dit plan dienen te staan. Anders zal dit project het risico lopen om op een eilandje te blijven staan.
2. Een extra werker is vereist. Omdat voor dit plan de doelgroep gezinnen gegeven is, en in de verkennende fase meest natuurlijke contacten ontstonden met kinderen en vrouwen, ligt het voor de hand dat er een vrouwelijke werker komt met pedagogische competenties. Wat betreft omvang lijkt, gezien het pilot karakter en de op te zetten activiteiten, 0.4 fte te voldoen. Een nadere uitwerking van het profiel van de werker is te vinden in de bijlagen.
3. Bovendien is ook vanuit het project 'Verdiepen en Verbinden' de betrokkenheid van de tweede predikant vereist. De predikant zal zo'n 0.15 fte van zijn tijd (6 uur per week) inzetten in dit project. Hierbij zal de predikant met name de toerusting verzorgen daar waar het gaat om theologische reflectie en verdieping. Verder zal er voortdurende samenwerking met de werker nodig zijn om te komen tot een gezamenlijk gedragen visie voor het werken aan/vanuit de te formeren geloofsgemeenschap in deze wijk.
4. De extra inzet van een werker in de wijk moet in de samenwerking met de tweede predikant ook leiden tot een versterking van de toerusting van de gemeente. We willen in deze drie jaar gericht het project (gemeenschap van bruggenhoofden in de wijk) laten groeien tot zelfstandigheid. Gemeenteleden gaan toegerust door en daarmee onafhankelijk van de werker of de tweede predikant meer en meer leren leven als christenen in hun omgeving. Dit is niet alleen een doelstelling, maar ook een randvoorwaarde voor de realisatie van het doel van het project over de projecttermijn heen. Dit vereist van de werker, dat zij een rolverschuiving

⁸ Tijdens de kinderactiviteiten op Goede Vrijdag en Hemelvaartsdag 2011 kwamen bijvoorbeeld de helft van de vrijwilligers en de helft van de deelnemende kinderen uit andere wijken. Tegelijk zagen we dat de kinderen zonder kerkelijke achtergrond vooral uit de directe omgeving kwamen.

⁹ NB. Het is natuurlijk ook niet zo dat 'Dien je stad' het enige wordt wat we als gemeente op missionair gebied doen. De activiteiten rondom kaarsjesavond, kerstnachtdienst etc. hoeven niet meteen te stoppen. Wel willen we voorkomen dat we heel veel half gaan doen. Dan liever focussen en een aantal dingen goed doen. Hierin zal de evangelisatiecommissie het voortouw nemen.

zal moeten kunnen meemaken, en zowel in een uitvoerende rol, de eerste fase, als begeleidende en organiserende rol, faciliterend en beleidsmatig, zich zal thuis voelen.

Verantwoordelijkheidsstructuur

Eindverantwoordelijkheid voor dit project ligt bij de kerkenraad van Hervormd Vreeswijk te Nieuwegein. De projectgroep die door dit orgaan in het leven is/wordt geroepen heeft het mandaat gekregen om dit project te begeleiden en om de projectvoortgang te monitoren en waar nodig op detail bij te sturen. In de projectgroep nemen naast leden van de kerkenraad ook een vertegenwoordiging vanuit de IZB (en eventuele andere afgevaardigde vanuit andere betrokken partners) Twee maal per jaar wordt door de projectgroep (mondeling) verslag gedaan aan de kerkenraad van de voortgang. Aan het eind van de projectperiode doet de projectgroep verslag van het project en geeft ze aanbevelingen voor vervolg.

Werkwijze

De projectgroep vergadert drie keer per jaar, waarvan twee vergaderingen in het teken staan van rapportage van de werker, in mei vergadert de groep over het werkplan voor volgend seizoen. De werknemer heeft naast gesprekken met de projectgroep ook jaarlijks een voortgangsgesprek met de werkgever.

Financiën (komt nog)

Ondertekening

Afhankelijk van de betrokken partners en het werkgeverschap.

Bijlagen:

- 1. Eindtermen, details van het missionaire project**
- 2. Bruggenhoofden – enkele concrete ideeën**
- 3. Profiel van de werker**

BIJLAGE 1 - Eindtermen

Met dit project werken we aan de onderstaande concrete eindtermen.

1. Gemeenschap: door relaties te leggen, netwerken op te bouwen, ongedwongen present te zijn;
2. Samenwerking: zo te werken dat mensen kunnen aanhaken bij de (geloofs)gemeenschap en verantwoordelijkheid krijgen en gaan meedragen en doen;
3. Toerusting: bewustwording van eigen geloven en leven in de wijk, van wat de wijk nodig heeft, wat we gaan doen en hoe we spiritualiteit gaande houden;
4. 'Missionair Traject': de onderliggende denkrichting (zie het schema). Hiermee houden we rekening in ons aanbod aan de wijk: de mix, de fasering van aanbod. Dit betekent dat we er voor gaan mensen die willen aanhaken te integreren in onze gemeenschap(en) en kerk. We gaan niet voor missionaire gemeenschapsvorming in de zin van gemeentestichting in deze wijk(en). In dit project willen we vooral en eerst werken aan de houding en beweging van gelovigen in de wijk(en).

Gemeenschapsvormend

- ✓ Er zijn relaties ontstaan tussen de bruggenhoofden en hun buurt (in gezinsnetwerken) en ook tussen de verschillende gezinsnetwerken.
- ✓ Er zijn relaties ontstaan tussen kinderen onderling: kinderen uit de buurt, kinderen uit de kerk en kinderen uit de buurt.
 - we hebben contact met 100 kinderen tussen 4 en 12 jaar, waarvan met 50 kinderen minimaal eens per twee weken contact is, waarvan 40% niet (meer) meeleeft(de) met een kerk.
- ✓ Er zijn relaties ontstaan tussen vrijwilligers: mensen met hart voor kinderen, zowel christelijk als niet-christelijke en kerkoverstijgend
- ✓ Er zijn relaties ontstaan tussen ouders uit de buurt met vrijwilligers en met ouders vanuit de kerk(en)
- ✓ 15 vrouwen (die op dit moment nog geen link hebben met onze gemeente) vormen een gemeenschap, waarvan ook vrouwen vanuit Hervormd Vreeswijk onderdeel uit maken. Dit kunnen ook 2 of 3 kleine gemeenschappen zijn die samenkomen rondom een bepaald thema/behoefte (contact/opvoeding/integratie etc)

Draagvlak en samenwerking:

- ✓ Is deze manier van werken (Missionair Traject en bruggenhoofden) bekend bij en wordt actief gesteund door 50% van de gemeente (d.m.v. gebed, meewerken bij activiteiten, bruggenhoofd zijn, financiële ondersteuning waar nodig.) We hebben minimaal 15 vrijwilligers die structureel meewerken (eens per week) en 30 mensen die incidenteel hun praktische bijdrage leveren.
- ✓ De activiteiten die we aanbieden worden positief gewaardeerd door wijknetwerk Fokkestee, SWN en de kerken in de omgeving; er is een goede onderlinge verstandhouding, afstemming van de activiteiten en waar mogelijk samenwerking.

Toerustend – gemeenteleden of mensen uit ons netwerk worden structureel toegerust in

- ✓ bewustwording en concretisering van het 'licht en zout' zijn in het eigen netwerk.
- ✓ het inzetten van de 'missionaire mogelijkheden' van en rondom bestaande activiteiten, waarin contact gelegd kan worden met gezinnen; rommelmarkt, sponsoracties, clubwerk, kringwerk etc.
- ✓ het functioneren als 'bruggenhoofden'

- Er zijn tien gezinnen/alleenstaanden die bruggenhoofd zijn (waarvan 6 in de wijken rondom de voorhof.) Zij zijn toegerust voor hun taak en zijn zelfstandig in het aangaan van contacten in hun buurt.
- De 'bruggenhoofden' komen frequent bij elkaar, voor gebed, toerusting, uitwisseling van ideeën en vragen die leven.
- ✓ Thema's rondom opvoeding en relatie. Behoeften rondom opvoeding en andere gezinszaken zijn gepeild en hier is door middel van cursusavonden antwoord op gegeven. (marriagecourse/opvoedingscursus/avonden rondom specifieke thema's)

Missionair Traject

Er is een missionair traject, waarin kinderen en volwassenen de mogelijkheid hebben om vanaf het eerste contact in te groeien in de christelijke gemeente en het leven met Jezus. Binnen elke stap wordt minimaal één activiteit regelmatig aangeboden. In de tabel staan activiteiten als voorbeeld. In de loop der tijd moet verkend worden wat passend is bij de mensen die we ontmoeten.

Traject	Kinderen	Volwassenen
eerste contact (laagdrempelig, op zichzelf staande activiteiten)	grotere kidsactiviteiten: laagdrempelig, gratis en eenmalig te bezoeken; 4 keer per jaar (rondom kerst, Pasen, grote vakantie, herfst), sportactiviteiten	Filmavond, Themamorgen/avond (rondom opvoeding, geloven etc.)
nader contact (activiteiten waar meer commitment bij gevraagd wordt)	clubs, kookgroep, huiswerkbegeleiding, andere trainingen (kanjertraining)	alpha-cursus, leeskring, mensen vragen als vrijwilliger bij activiteiten,
breder contact (grotere groep mensen leren kennen, verdiepend bezig zijn.)	clubwerk van de gemeente / brunchdiensten / gezinskamp	brunchdiensten, mensen vragen als vrijwilliger, Bijbelkring, groeikring
Integratie	clubwerk vd gemeente / kerkdiensten met ruimte voor kids	

BIJLAGE 2 – Bruggenhoofden: enkele concrete ideeën

Het idee om bruggenhoofden aan te stellen en toe te rusten is nieuw. Voor zover we weten zijn er geen andere kerken die op deze manier gemeentelieden direct uitdagen om te bouwen aan buurt-netwerken. Dat maakt dat we geen voorbeelden hebben hoe een en ander er in de praktijk uitziet. Wel hebben we ideeën en enkele ervaringen die we het afgelopen jaar hebben opgedaan.

Kiezen om als bruggenhoofd aan de slag te gaan, vraagt in de eerste plaats een keuze in je houding. Een bruggenhoofd kiest ervoor om zijn burens te zien. Hij kiest ervoor dieper te kijken dan de buitenkant, zoals Jezus dieper ziet en zag. Tegelijk vraagt het om meer, omdat zien omgezet moet worden in daden. Deze daden zullen per bruggenhoofd verschillen. Veel hangt af van de gaven en de tijd die een bruggenhoofd kan besteden aan het dienen van de buurt.

Een voorbeeld:

Een bruggenhoofd organiseert samen met een buurgezin een buurtbarbecue. Er is meteen sprake van een verbinding tussen bruggenhoofd en burens. Met dat zij samen nog een ander buurgezin betrekken in de voorbereiding zijn er meer mensen verbonden met elkaar.

Door gericht uit te nodigen (bij de deuren langs te gaan) verbindt het bruggenhoofd zich met meerdere mensen. Het is mogelijk dat er in zo'n deurcontact een relatie ontstaat tussen een buur die bijvoorbeeld ziek is en niet kan komen naar de barbecue. Het bruggenhoofd zorgt dat er rondom de barbecue een fruitmand naar de zieke buur gaat. In een ander contact blijkt dat men niet gaat komen, omdat het teveel geld kost. In een vertrouwelijk gesprek deelt deze buur dat zij in de schuldhulpverlening zitten. Het bruggenhoofd stelt een sponsoring voor (via het netwerk vanuit de gemeente), zodat de buur tegen gereduceerd tarief wel mee kan doen.

Ander voorbeeld:

Een bruggenhoofd met kinderen komt er via de vriendjes van de kinderen uit de buurt achter, dat er nogal wat kinderen niet op vakantie gaan in de zomer. Samen met wat andere burens (of gemeentelieden die zich verbinden met dit bruggenhoofd) organiseert het bruggenhoofd een leuke middag voor de buurtkinderen.

Het bruggenhoofd zoekt voortdurend naar mogelijkheden om 1) mensen met elkaar te verbinden, 2) te signaleren waar nood is, 3) waar mogelijk op deze nood in te gaan, 4) waar mogelijk mensen betrekken bij andere activiteiten vanuit de gemeente in de buurt.

Hoewel een en ander totaal verschillend uitgewerkt kan hebben bruggenhoofden dezelfde missie. Om deze missie uit te voeren zijn mensen nodig en is toerusting nodig. Dit project wil hierin een belangrijke bijdrage leveren.

BIJLAGE 3 - Profiel van de werker

Van de werker verwachten we dat deze zich inzet in de volgende taakvelden:

Gemeenschapsvorming

- Het werven, enthousiasmeren en coachen van gemeenteleden (bruggenhoofden, vrijwilligers) in verschillende functies vanuit het missionaire werk.
- Het leren kennen van gezinnen, verbinden van gezinnen, kinderen, vrouwen, vrijwilligers, ouders etc.

Draagvlak en samenwerking

- De gemeente op een passende manier betrekken bij de missionaire beweging. Gemeenteleden uitdagen hun betrokkenheid op deze beweging te vergroten door daadwerkelijk ook mee te doen, in gebed, financiële betrokkenheid en last but not least gewoon door zich in te zetten in het werk.
- Waar mogelijk en nuttig samenwerking zoeken met andere instanties, zoals SWN, scholen en / of andere kerken

Toerusting

- Creëren van oefenplekken waar gemeenteleden concreet kunnen oefenen in een missionaire (dienende) levensstijl.
- On the job – zelf het goede voorbeeld geven en vrijwilligers coachen in het ontdekken en ontwikkelen van hun persoonlijke mogelijkheden / gaven met betrekking tot het missionaire werk.

Missionair Traject

- Een evenwichtig en samenhangend aanbod creëren van activiteiten passend in een Missionair Traject
- Als persoon aanwezig zijn bij de activiteiten, zodat er een 'gezicht' achter het werk zit.
- Activiteiten van meet af aan zodanig organiseren dat het in principe los van de werker uitgevoerd kan worden

Gezien de samenstelling van het team, twee mannelijke predikanten, de taakomschrijving en de doelgroep zoeken we een vrouwelijke werker.

Om bovenstaande taken goed uit te kunnen voeren zoeken we een werker die;

- 1) Leeft vanuit een persoonlijke relatie met God, door Jezus Christus
- 2) Vanuit een Bijbels onderbouwd motief zich geroepen weet tot de dienst in de samenleving
- 3) Geworteld is in de gereformeerde traditie, maar hierin niet star is, maar ruimte zoekt ter wille van de ander
- 4) Een groot hart heeft voor mensen en geniet van culturele verscheidenheid
- 5) Een pedagogische opleiding heeft op HBO niveau
- 6) Ervaring heeft met kinderwerk, mensen uit diverse culturele achtergronden, werken met en toerusten van vrijwilligers
- 7) Een teamplayer is met organisatietalent
- 8) Belijdend lid is van de Protestantse Kerk in Nederland
- 9) Woont in Nieuwegein-Zuid (of bereid is zich daar te vestigen.)