

1 Vooraf

Al rond 1970 werd er gesproken over mogelijkheden om te komen tot een tweede predikantsplaats in de Hervormde Gemeente van "Vreeswijk" te Nieuwegein-Zuid. Sindsdien waren er, naast de dienstdoende predikant, in totaal zes betaalde werkers in de Hervormde Gemeente werkzaam.

Allen met een missionaire "opdracht", soms ook in combinatie met pastoraal werk.

Al deze betaalde werkers hadden een aanstelling op projectbasis.

Het kostenaspect speelde altijd een prominente rol bij de mogelijkheden die de gemeente kreeg bij de aanstelling van de werker.

De IZB had hierbij een belangrijk aandeel, terwijl tussen 1980 en 1990 ook van de Gereformeerde Bond enkele substantiële bijdragen werden ontvangen vooral gericht op de mogelijkheid van het stichten van een tweede predikantsplaats.

Deze is er tot op heden nog niet.

Toch is het beleid van de Hervormde Gemeente "Vreeswijk" er altijd op gericht geweest om dat ideaal van een twee predikantsplaats vast te houden.

De voorgaande projecten Bruggen Bouwen 1 (Gerof Six) en Bruggen Bouwen 2 (Hans Schaap) stonden beide in het teken van het beleid van de gemeente om te groeien in diepgang en in omvang. Voor een uitgebreide omschrijving verwijzen we naar **Bijlage 1** bij dit projectplan, een notitie die onze predikant ds. Cor van Dis heeft geschreven in het kader van een bijeenkomst in december 2008 binnen de Protestantse Kerk waarin diverse missionaire gemeenten werden beschreven.

1.1 Intern onderzoek

Na afloop van het laatste project (Bruggen Bouwen 2) in 2006 en na de gemeenteavonden in november 2006 en april 2007 is de kerkenraad begonnen met een intern onderzoek naar de mogelijkheden voor een nieuwe project.

Daarvoor zijn een aantal stappen gezet:

- Een commissie heeft in het voorjaar/najaar van 2007 beschreven welke taakvelden er nodig zijn om de gemeente op te bouwen (Woordverkondiging, kringwerk, pastoraat, gemeenteopbouw, evangelisatie, diaconaat, jeugdwerk, ouderenwerk, etc.)
- Een tweede commissie heeft onderzocht hoeveel uren per week er nodig zijn voor het werk in de gemeente. Daarbij is zorgvuldig gekeken naar werk dat echt noodzakelijk is en werk dat overbodig is of beter georganiseerd kan worden.
- De kerkenraad heeft naar aanleiding van het werk van de commissies gesproken over het profiel van een extra werker dat aansluit bij de behoefte van de Hervormde Gemeente 'Vreeswijk' en over de benodigde financiering (voorjaar 2008)
- Het College van Kerkrentmeesters heeft opdracht gegeven aan een financiële commissie om de mogelijke financiering van een extra werker te onderzoeken (najaar 2008).

Na de presentatie van de resultaten in de kerkenraad eind oktober, is de gemeenteavond voorbereid. De heer Jan Willem Menkveld, gemeenteadviseur bij de Protestantse Kerk, is als extern deskundige gevraagd om mee te denken in dit proces.

1.2 Conclusies

De volgende belangrijke conclusies kunnen getrokken worden uit het proces van de afgelopen jaren:

1.2.1 inhoudelijk

- De omvang van de gemeente en de bijbehorende werkzaamheden vragen meer formatie van een predikant dan de huidige 1,0 fte.
- De missionaire visie en roeping van de gemeente zit diep in het wezen van de gemeente en de gemeente en de kerkenraad hebben nadrukkelijk uitgesproken hier vanuit het hart van de gemeente, integraal aan te willen werken.
- Uit de evaluaties van de afgelopen projecten kan steeds weer geconcludeerd worden dat voor een vruchtbaar integraal gemeente – zijn er steeds weer een balans moet worden gevonden tussen gemeenteopbouw activiteiten en missionaire activiteiten.
- Deze balans moet zijn verankerd in visie, in structuur, in beleving, in cultuur en in de concrete samenwerking en uitvoering van de activiteiten.

1.2.2 financieel

- De gemeente is de afgelopen jaren toegegroeid naar eigen financiering van een tweede werker: in Bruggen Bouwen 1 was er voor 10% eigen financiering, in Bruggen Bouwen 2 bedroeg de eigen financiering 50 %.
- De huidige financiële positie van de Hervormde Gemeente “Vreeswijk” is dusdanig dat een deeltijd aanstelling van een tweede werker uit eigen middelen haalbaar is.
- Uit de conclusie van de financiële commissie blijkt dat de gemeente in de volle breedte een duidelijk commitment heeft gegeven om voor meerdere jaren te willen doneren voor een extra werker.

2. Huidige situatie

2.1 Project

Het geheel overziend heeft de kerkenraad van de Hervormde Gemeente “Vreeswijk” besloten om de ingezette beleidslijn van de afgelopen jaren te continueren en als vervolg op de projecten Bruggen Bouwen 1 en 2 een derde project te definiëren dat (hopelijk) als laatste stap kan dienen tot de vorming van een tweede predikantsplaats.

Hierbij zijn een aantal belangrijke uitgangspunten geformuleerd:

1. Het project is een tussenstap naar een tweede predikantsplaats en moet daarom het profiel van een predikant hebben.
2. Het project moet nadrukkelijk een aantal concrete projectdoelen in zich hebben die tot doel hebben de balans tussen de gemeenteopbouw en de missionaire activiteiten te verankeren in de gemeente.
3. Het project is tijdelijk van aard om in deze periode de laatste stap te zetten van projectfinanciering naar structurele financiering. Deze projectperiode kan dan gebruikt worden om vast te stellen welke structureel extra formatie door de gemeente gefinancierd kan worden (0,5 – 1,0 fte).
4. Gedurende de projectperiode moet ook een aantal doelen gesteld worden om te onderzoeken in hoeverre additionele projectgelden geworven kunnen worden van buiten de gemeente. Hierbij valt te denken aan gelden vanuit de Gemeente Nieuwegein, Solidariteitskas van de Protestantse Kerk of andere missionaire of diaconale fondsen.

2.2 Projectperiode

Als project periode wordt een periode van vier jaar vastgesteld.

Gezien de huidige fase van de voorbereiding is het streven naar een aanstelling per 1 januari 2010 een reële mogelijkheid.

De projectperiode strekt zich daarom uit over de jaren 2010 tot en met 2013.

2.3 Projectdoelen

In het projectplan *Verdiepen en verbinden* onderscheiden we een hoofddoelstelling en daaraan gerelateerde ondersteunende doelstellingen.

2.3.1 Hoofddoelstelling

Als hoofddoelstelling van het project kan de missie van het project als volgt worden omschreven:

Verdiepen en verbinden

Integraal en gastvrij gemeente – zijn

Door:

- het **versterken** van de kwaliteit (groeien in geloof) van de gemeente, (Geloofsgesprek van inkeer naar uitkeer);
- het **aansluiten** bij de gaven en talenten gemeente(leden) in organisatie en taken (effectief en efficiënt)
- het integraal **groeien** in geloof concreet zichtbaar in de gemeente in pastorale, diaconale en missionaire (kwaliteit)groei

Bereiken:

dat de Hervormde Gemeente “Vreeswijk” een geloofsgemeenschap is waar bestaande leden - op voor hun herkenbare wijze - blijvend hun geloof kunnen beleven en **verdiepen** en dat de Hervormde Gemeente “Vreeswijk” gelijktijdig een geloofsgemeenschap is die vanuit de wervingskracht en gastvrijheid van het Evangelie openstaat voor de omgeving en nieuwe leden weet te **verbinden** aan de gemeente.

2.3.2 Ondersteunende doelstellingen

De projectdoelen die ondersteunend zijn aan de hoofddoelstelling worden als volgt omschreven.

A. *Verdiepen*

- Er is een *evenwichtig totaalaanbod* van de kerkdiensten opgesteld én geïmplementeerd rekening houdend met het beleid van de gemeente om (i) op aansprekende wijze het Woord te verkondigen in de actuele context en (ii) de voor het geheel van de gemeente vieringen te houden tot eer van God.
- Er is een *plan van aanpak* opgesteld en geïmplementeerd voor het bieden van pastorale en diaconale zorg aan die doelgroepen die door het reguliere werk (nog) niet worden bereikt.
- Er is een *structureel toerustingsprogramma* opgesteld op het gebied van pastorale, diaconale en missionaire aspecten van gemeente – zijn voor het kader in de gemeente.

B. *Verbinden*

- Er is een duidelijk beleid ontwikkeld en geïmplementeerd met betrekking tot de *positionering* van de Hervormde Gemeente “Vreeswijk” in de diverse verbanden van kerkelijke en geloofsgemeenschappen binnen Nieuwegein en de regio.
Hierbij valt te denken aan:
 - Contacten binnen de Protestantse Kerk in Nederland: binnen Nieuwegein, binnen de classis en binnen de regio.
 - Contacten met de Raad van Kerken Nieuwegein.
 - Contacten met de andere kerken in de gereformeerde traditie.
 - Contacten met het pallet van verschillende evangelische gemeenten.
- De reeds ontwikkelde onderdelen van visie op het missionaire en diaconale terrein worden verder doorontwikkeld tot een totaal geïntegreerd beleid op missionair en diaconaal terrein dat past bij het geheel van de gemeente.
- Er is een samenhangend geheel van missionaire en diaconale activiteiten ontwikkeld die past bij de behoefte van de doelgroepen van de gemeente en die breed gedragen zijn in de gemeente.

3 Projectorganisatie

Het project staat onder leiding van een te werven predikant in tijdelijke dienst. De *profiel*schets is hierna als **Bijlage 2** opgenomen. De predikant in tijdelijke dienst is de projectleider van dit project.

Binnen het project gelden de volgende verhoudingen:

- Uit de profielschets blijkt duidelijk dat gezocht wordt naar een tijdelijk predikant die op gelijke voet staat met de reeds dienstdoende predikant. Hij werkt met de predikant binnen één team samen op basis van collegialiteit.
- De tijdelijk predikant neemt plaats in de kerkenraad en moderamen, zodat hij van alle beleidsvoorbereiding en besluitvorming op de hoogte is.
- De tijdelijk predikant wordt begeleid door enkele leden van de kerkenraad.
- Periodiek vindt er intervisie plaats tussen de tijdelijk predikant in en enkele leden van het moderamen inzake het persoonlijk functioneren.
- Jaarlijks wordt door de tijdelijk predikant aan de kerkenraad gerapporteerd omtrent de voortgang van de te bereiken projectdoelen.
- In overleg tussen de zittende en de tijdelijk predikant worden de werkzaamheden vastgelegd in een matrix van taken en bevoegdheden, welke ook aan de kerkenraad ter goedkeuring worden voorgelegd.

4 Projectactiviteiten

De projectactiviteiten betreffen op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden:

4.1 Verdiepen (A)

4.1.1 *Taken als prediker*

- voorgaan in reguliere kerkdiensten
- voorgaan in bijzondere diensten zoals: jeugddiensten, kerk en schooldiensten en missionaire diensten en deelname aan voorbereidingsoverleg van deze bijzondere diensten
- de vorming en aansturing van overleg over een betere invulling van de avonddiensten

4.1.2 *Taken als pastor*

- bijzonder pastoraat in de aan hem toebedeelde wijken
- pastoraat aan hen die wij met het reguliere deel van het pastoraat niet bereiken
- pastorale en diaconale toerusting van de gemeente
- het verder ontwikkelen van het gebedspastoraat

4.2 Verbinden (B)

4.2.1 *Taken als coördinator*

- deelname in de werkgemeenschap voor Utrechtse predikanten en de classis Utrecht
- deelname aan het Nieuwegeinse pastores convent
- functioneel overleg met de aanwezige predikant

4.2.2 *Taken als gemeenteopbouwer*

- toerusten en coachen van ambtsdragers en gemeenteleden
- diaconale toerusting van de gemeente
- toerusting in het "samen gemeente zijn"

4.2.3 *Taken als missionair werker en toeruster*

- het verder vormen van evangelisatorische en diaconale visie die bij de gemeente past
- het aansturen van en begeleiden van missionair beleid
- ondersteunen van Alpha cursussen en De Brunch
- brengt structuur en verbindingen aan tussen verschillende missionaire activiteiten van de gemeente
- uitbouwen van missionaire en diaconale activiteiten

5 Projecttoetsing

Gedurende de projectperiode zal er jaarlijks in kleine kring een richtinggevend gesprek zijn met de predikant in tijdelijke dienst als projectleider om de voortgang van het project te volgen. De projectleider rapporteert jaarlijks aan de kerkenraad omtrent de voortgang van de te bereiken projectdoelen.

Aan het einde van de projectperiode volgt een eindevaluatie. Deze eindevaluatie zal plaatsvinden op basis van kwalitatieve en kwantitatieve criteria op de diverse terreinen waar de projectactiviteiten plaatsvinden.

De volgende criteria zullen bij de projectevaluatie in acht worden genomen:

Projectactiviteit	Criteria	Indicator
<i>Prediker</i>	Voorgaan in (bijzondere) kerkdiensten	Er is daadwerkelijk voorgegaan in het gewenste aantal diensten
	Verbetering invulling avonddiensten	Geïmplementeerd plan avonddiensten
<i>Pastor</i>	Bijzonder pastoraat	Het bijzondere pastoraat in de toebedeeld wijkgemeenten is goed uitgevoerd
	Pastoraat aan bijzondere doelgroepen	Het pastoraat aan de bijzondere doelgroepen is goed uitgevoerd en is in de structuren van de gemeente ondergebracht
	Pastorale en diaconale toerusting	Jaarlijks heeft er een aanbod van pastorale en diaconale toerusting plaatsgevonden
	Gebedspastoraat	Er is een beleidsplan en een structuur voor het gebedspastoraat ontwikkeld en ingevoerd
<i>Coördinator</i>	Overleggen	De diverse overleggen hebben plaatsgevonden
<i>Gemeenteopbouwer</i>	Toerusting ambtsdragers	Er is een structureel aanbod ontwikkeld.
	Toerusting gemeenteleden	Er is een structureel aanbod ontwikkeld.
<i>missionair werker en toeruster</i>	Beleidsmatig	Er is een nieuw missionair beleidsplan opgesteld en aangenomen
	Samenhang	Er is een samenhangend geheel van missionaire en gemeenteactiviteiten ontwikkeld die nauw op elkaar aansluiten en elkaar versterken
	Bestaande activiteiten	De missionaire activiteiten (Alpha en De Brunch) zijn goeddraaiende en breed gedragen activiteiten in de gemeente met voldoende betrokken vrijwilligers
	Nieuwe activiteiten	Een mogelijk nieuw aanbod van diaconale en missionaire activiteiten zijn onderzocht en ontwikkeld

6 Projectfinanciën

In afzonderlijke documenten van het college van Kerkrentmeesters wordt verwezen naar de financiële onderbouwing van dit project.

Nieuwegein,
Oktober 2009

BIJLAGE 1 – bij *Verdiepen en verbinden*¹

De waarneming dat de Hervormde Gemeente Vreeswijk in Nieuwegein in het onderzoek van Jaap Jan Krikken als één van de meest verrassende missionaire gemeenten onder 1500 Protestantse gemeenten naar voren kwam, is plezierig om te lezen maar stemt ook tot bescheidenheid.

Herkenbaar is de missionaire focus van deze gemeente in Protestants Nieuwegein.

Die waarneming kan echter niet los worden gezien van een groeiend missionair bewustzijn in tal van andere gemeenten en dat maakt ons bescheiden ten opzichte van zoveel andere missionaire gemeenten.

Een workshop om iets van de eigen ervaringen te delen met anderen heeft beide momenten in zich. Er is iets om te delen met anderen, in het besef zelf veel van anderen te hebben geleerd en met een ontvankelijke houding om dat te blijven doen.

Wat zou een PKN – gemeente staande in de hervormd – gereformeerde traditie – die in 20 jaar tijd van een plattelandsgemeente veranderde in een stadsgemeente anderen kunnen leren?

Een impressie.

INVESTEREN IN GROEI

Wij willen een groeiende gemeente zijn, groeiend in onze relatie tot God, groeiend in de liefde onderling en groeiend in de liefde naar de mensen om ons heen. Dit alles vanuit het vaste geloof dat God ons eerst heeft liefgehad.

Bruggen Bouwen (2001)

In een internationale kredietcrisis is *Investeren in groei* niet de meest voor de hand liggende banner voor een korte impressie van missionair werk van een gemeente. Ongegrond vertrouwen in een voortdurende groei van de economie leidde tot het omvallen van banken die als solide bekend stonden.

Bovenstaande citaat uit een missionair – diaconaal projectplan ademt echter een andere geest.

De gemeente van Christus leeft in het gegronde vertrouwen dat Hij die haar roept en toerust ons leert investeren in Gods goedheid en genade tot zijn eer en tot zegen van mensen om ons heen.

Eerst benoemen we als ons basisuitgangspunt *Missionair is gewoon* (1).

Vervolgens kunnen we zien hoe missionaire activiteiten in één perspectief gezien worden met gemeenteopbouwende activiteiten *Wervend en opbouwend* (2), en hoe het missionaire werk zich ontwikkelde *Van visie naar praktijk* (3).

Aparte aandacht is er voor *Missionaire diensten* (4) als bijzonder leerpunt in de gemeente.

1. Missionair is gewoon

Kenmerkend uitgangspunt voor ons evangelisatiewerk is de overtuiging dat de missionaire roeping met het bestaan van de gemeente zelf gegeven is.

In het beleidsplan voor evangelisatie *Groeiende gemeente* geven we een Bijbelse onderbouwing hiervoor, onder meer met verwijzing naar de zendingsopdracht volgens Mattheüs 28, 18 – 20² en volgens Johannes 13, 35³ die we ook voor onszelf willen aanvaarden.

¹ Tekst bij een workshop gehouden tijdens het symposium *De Missionaire Kerk* op 10 december 2008 in het Landelijk Diensten Centrum.

² *Mij is gegeven alle macht in de hemel en op de aarde. Gaat dan heen, maakt al de volkeren tot mijn discipelen en doopt hen in de Naam des Vaders en des Zoons en des Heiligen Geestes en leert hen onderhouden al wat Ik u bevolen heb. En zie, Ik ben met u al de dagen tot aan de voleinding der wereld.*

³ *Hieraan zullen allen weten, dat gij discipelen van Mij zijt, indien gij liefde hebt onder elkander.*

Verdiepen en verbinden

Integraal en gastvrij gemeente – zijn

De missionaire roeping van de gemeente zal niet ontaarden in het specialisme van enkele enthousiaste leden, maar zal in het hart van de gemeente zijn aanvaard. Een gemeente van Christus is uit de wereld uitgeroepen en apart gezet tot de lof van God. Prediking, pastoraat en geloofsonderwijs zullen gericht zijn op de toerusting om als gemeente van Christus zelf de liefde van God als genade te ontvangen en aan anderen door te geven.

Dit uitgangspunt fungeert enerzijds als spiegel voor onszelf om te zien dat het niet vanzelfsprekend is om gemeente van Christus te zijn in de 21^e eeuw. Er zijn weerstanden bij onszelf en in de complexe samenleving die we als christenen niet uit de weg kunnen gaan zonder voor elkaar en anderen ongeloofwaardig te worden.

Tegelijk kan het ons bevrijden van evangelisatiekramp waar veel christenen onder gebukt lijken te gaan. Dankzij Gods reddende genade in de navolging van Jezus is een gewone gemeente een missionaire gemeente.

Dat doen wij niet zelf.

Het is de heilige Geest die deze bestemming heeft voor de gemeente van Christus en die het ook geeft.

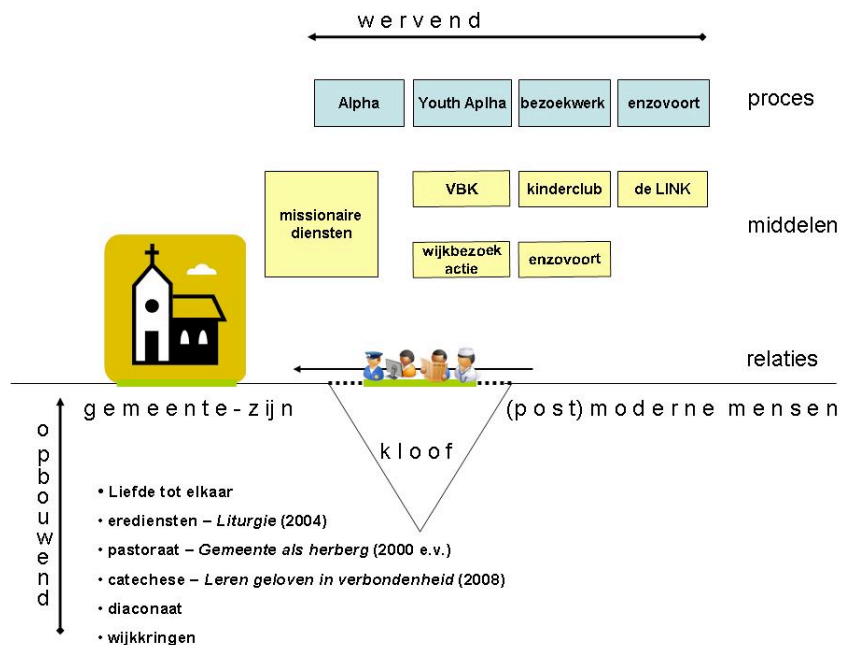
2. Wervend en opbouwend

Missionair werk en gemeenteopbouw zien we daarom op elkaar betrokken.

Het heeft geen zin om missionaire taken te aanvaarden als gemeenteopbouw wordt vergeten. Belangrijke gemeenteopbouwende taken zijn neergelegd in beleidsplannen voor de *Liturgie* (2004) het pastoraat *Gemeente als herberg* (2006) waar regelmatig updates van verschijnen en voor de catechese *Leren geloven in verbondenheid* (2008-2012).

Wervende activiteiten zijn neergelegd in het beleidsplan voor evangelisatie *Groeiende Gemeente* (2000) en in een missionair – diaconaal projectplan *Bruggen bouwen* (2000-2005).

Het onderstaande schema maakt dit duidelijk.



Vanuit de eenheid van de gemeente gezien is het samen op laten gaan van *opbouwende* en *wervende* activiteiten een belangrijk aandachtspunt.

De gemeentepraktijk kan weerbarstig zijn wanneer wervende bewegingen worden gezien of beleefd als ondermijnd voor opbouwende activiteiten en omgekeerd.

Vanuit de eenheid en de nodige samenhang in de gemeente gezien, blijven we graag in dit spanningsveld staan en merken dat het bij elkaar houden van beide bewegingen vruchtbaar is. Het bracht een vruchtbare wisselwerking tot stand.

3. Van visie naar praktijk

a. visie

Deze visie vraagt om een bezonnen antwoord op de vraag hoe het evangelisatiewerk concreet en meetbaar wordt vormgegeven. Het resultaat van een bezinning daarover is in 2000 neergelegd in het beleidsplan voor evangelisatie *Groeiende gemeente*.

Wij willen investeren in groei en kunnen niet opteren voor stilstand of achteruitgang.

Onze visie is dat evangelisatie vanuit de plaatselijke gemeente werkt en is gericht op hedendaagse mensen in de Nieuwegeinse samenleving.

Daarin staan we als gemeente van Christus in Nieuwegein niet alleen en ook de samenwerking met andere gemeenten is investeren in groei.

Om de samenhang van de gezonden gemeente te waarborgen en een veilige plaats voor nieuwkomers te bieden, vinden wij verwijzing naar een concrete plaatselijke gemeente belangrijk. In ons geval betreft dat de enige gemeente van de Protestantse Kerk in Nieuwegein met een hervormd – gereformeerde identiteit.

b. criteria

Daarna is gezocht naar uitgangspunten die als algemene criteria kunnen gelden voor het evangelisatiewerk in de gemeente. Ze helpen ons nog steeds om goede afwegingen te maken en om evangelisatieactiviteiten te ijken.

Gevolg gevend aan de missionaire roeping houden we elkaar aan de volgende vijf uitgangspunten: Missionair werk van de gemeente is:

- vastgelegd in het beleid van de kerkenraad;
- gedragen door het geheel van de gemeente;
- uitgaande van onderlinge samenhang en continuïteit;
- georganiseerd in doelmatige structuren;
- mogelijk gemaakt met financiële middelen.

c. vertaling naar de praktijk

De weg naar een vertaling van de missionaire roeping is in de Hervormde Gemeente Vreeswijk allereerst ingezet door de instelling van een evangelisatiecommissie met werkgroepen voor verschillende activiteiten (Vakantie Bijbel Club, Evangelisatiecaravan enzovoort).

Daarnaast leefde nog steeds de wens van de instelling van een tweede predikantsplaats die er om allerlei redenen niet kwam. Wel hebben er met steun van de IZB evangelisten in de gemeente gewerkt. Op den duur stelde ons dat voor de opgave om onze visie een projectmatige vorm te geven.

De inzet van fulltime evangelisten in de jaren 1993 – 1997 (Gerof Six) en 2001 – 2006 (Hans Schaap) heeft ons geholpen om de vertaling naar de praktijk scherper in beeld te krijgen.

In plaats van een op activiteiten gerichte benadering, werden we ons steeds meer bewust van de meerwaarde van een relationele uitvoering van de missionaire opdracht.

Missionair werk in de gemeente willen we uitvoeren volgens zes praktische uitgangspunten:

- gebaseerd op de aanwezige gaven;
- rekening houdend met de behoeften en kansen van de omgeving;
- uitgaande van relaties;
- verwijzend naar het geheel van de gemeente;

- rekening houdend met de 'bemensing';
- gebruikmakend van de aanwezige middelen en gebouwen;

d. leren van evaluaties

Een gemeente die gestalte gaat geven aan haar missionaire roeping staat ook voor de opgave om weerstanden te overwinnen. Evaluaties in daartoe bestemde organen zijn een belangrijk middel op pijnpunten boven water te krijgen en bespreekbaar te maken.

Ze werden tegen het licht gehouden van bovengenoemde criteria en praktische uitgangspunten.

In het najaar van 2006 werd de eindevaluatie van het project *Bruggen Bouwen* door de kerkenraad vastgesteld en werden vervolgens de resultaten ervan in twee gemeenteavonden in 2007 naar de gemeente teruggekoppeld en uitgebreid met nieuwe gezichtspunten..

De belangrijkste leerpunten werden voor ons:

- missionair werk moet in gebed en meelevende gedragen worden door het geheel van de gemeente en mag niet als een op zichzelf staande beweging wegdrijven van gemeenteopbouw en pastoraat en de missionaire inzet van gemeenteleden zelf niet in de weg staan;
- er is goede communicatie vereist van missionair beleid in de kerkenraad en naar de gemeente;
- een goed functionerende evangelisatiecommissie is onmisbaar om de gemeente te stimuleren de missionaire roeping daadwerkelijk zelf vorm te geven;
- er is voldoende ruimte en eigen verantwoordelijkheid nodig voor een vrijgesteld werker;
- een projectplan heeft meetbare en concrete missionaire spitsen nodig;
- een projectplan heeft concrete diaconale spitsen nodig;
- breed in de gemeente gedragen missionaire samenkomsten en of diensten zoals interkerkelijke jongerenavonden op zaterdagavond (*X-point*) of missionaire diensten op zondag (*Meetingpoint*) zijn als open deur naar de buitenwereld functioneel;
- missionair werk zal zoveel mogelijk worden geïntegreerd in bestaand gemeentewerk ter wille van de bemensing;
- wanneer een bepaalde activiteit stagneert door gebrek aan bemensing of omdat er andere prioriteiten zijn, kan het met een gerust hart worden losgelaten.

4. Missionaire diensten

Het houden van missionaire diensten als een missionaire kernactiviteit werd een bijzonder leerpunt. Als signaal van onze openheid naar mensen om ons heen zijn ze altijd waardevol gebleken als eerste stap van buitenstaanders die toegewijde toetreders werden.

Anderzijds is het niet zo dat er alleen zoekers toetreden na het bezoeken van missionaire diensten of samenkomsten. We zien regelmatig zoekers in onze gewone erediensten die al of niet gesteund door een Alphacursus de belijdeniscatechese gingen volgen.

a. Gewone erediensten en bijzondere diensten

Het spanningsveld van wervende activiteiten dat soms ervaren wordt als bedreiging voor gemeenteopbouwende activiteiten, wordt vaak manifest wanneer het gaat om de liturgie.

Missionaire diensten (wervend) zijn niet bedoeld voor liturgische vernieuwing.

Als een dergelijke wens in de gemeente leeft, moet dat feit serieus genomen worden omgezet in bij de gemeente passend beleid (opbouwend).

Maar een dienst wordt niet missionair als er maar opwekkingsliederen worden gezongen.

Door het beleggen van missionaire diensten werden we ons dit spanningsveld bewust.

Verdiepen en verbinden

Integraal en gastvrij gemeente – zijn

Het leidde tot een diepgaande bezinning rond de liturgie, waarop gemeentebreed het beleidsplan voor de *Liturgie* (2004) is aanvaard.

Hierin onderscheiden we tussen *gewone erediensten* volgens een klassiek – gereformeerd patroon en *bijzondere diensten* die gehouden worden voor bepaalde doelgroepen (kinderen, jongeren, buitenstaanders) of voor bepaald gelegenheden (diensten van lofprijzing, rouw- en trouw diensten).

Door gebruik te maken van twee kerkgebouwen kunnen wij op zondag *gelijktijdig* een gewone eredienst houden als ook een bijzondere dienst die gericht is op een doelgroep of een gelegenheid. Openheid voor verschillende geloofsbelevingen in verschillend ingerichte erediensten zijn belangrijk voor de opbouw van de gemeente in eenheid en samenhang.

We hopen daarmee ook te bereiken dat al onze diensten een missionair karakter zullen hebben. Missionair is gewoon.

b. Vormen

Vanaf 1993 heeft de kerkenraad missionaire diensten belegd in De Voorhof.

Evangelist Gerof Six startte er *Ontmoetingsdiensten*.

Er werden uitnodigingen door leden van de gemeente meegenomen en uitgedeeld.

Evangelist Hans Schaap werkte met het projectplan *Bruggen bouwen* en verving de ontmoetingsdiensten door diensten volgens een andere formule onder de naam *Meetingpoint*.

Daarnaast gaf hij met jongeren uit onze gemeente en uit andere gemeenten vorm aan jongerenbijeenkomsten op zaterdagavond onder de naam *X-point*.

Vanaf 2007 is er een geheel nieuw concept ontwikkeld in *De Brunch*.

c. De Brunch

Een werkgroep zocht naar een vorm van missionaire bijeenkomst die enerzijds aansloot bij de eigenheid van de gemeente en vond deze in het trefwoord *gastvrijheid*.

Een aanduiding die wij als gemeente regelmatig van anderen te horen krijgen.

De opzet voorziet in een laagdrempelige bijzondere dienst in De Voorhof op de eerste zondag van de maand met een aantal elementen uit een gewone morgendienst, een korte en toegespitste Bijbelse boodschap, ruimte voor een getuigenis en veel gelegenheid tot gesprek.

Er is een eenvoudige boekentafel en verschillende gemeentekringen worden gevraagd bij de organisatie.

Nieuwegein december 2008

ds. Cor van Dis

BIJLAGE 2 - bij *Verdiepen en verbinden* ⁴

Inleiding

Dit profiel vormt de basis voor het aanstellen van een tijdelijk predikant in de Hervormde Gemeente Vreeswijk Nieuwegein.

In dit profiel wordt beschreven naar welk type predikant we op zoek zijn. Het is daarmee de basis voor een personeelsadvertentie en de basis waarop een sollicitatiecommissie haar selectieprocedure kan uitvoeren. In dit profiel wordt aangegeven welke aspecten wij belangrijk achten voor onze gemeente, zodat ten aanzien van taken keuzes gemaakt kunnen worden. Op deze manier kan een kandidaat ook een afgewogen keuze maken en zijn de wederzijdse verwachtingspatronen helder. Na de profielschets wordt kort de begeleiding en inbedding in de gemeente uiteengezet.

Profiel

Algemeen

De predikant die wij zoeken heeft een academische theologieopleiding met preekbevoegdheid. Na aanstelling zal in overleg met de aanwezige predikant en het moderamen een definitieve verdeling van taken plaatsvinden op basis van wederzijdse wensen en competenties. Daarbij zal een deel van de taken van de huidige predikant worden overgedragen zodat er in een team gewerkt kan worden. Een deel van de werkzaamheden is projectmatig. Hierbij moet vooral gedacht worden aan het missionaire en diaconale deel. Een onderdeel hiervan is ook dat de predikant initiatief neemt bij projecten op basis waarvan mogelijk het dienstverband verder kan worden uitgebreid gedurende de projectperiode. Deze verdeling van werkzaamheden en de projecttaken zullen periodiek besproken en geëvalueerd worden.

Functioneel

Prediker (20%)

Hij is een prediker met passie voor preken. Hij is in staat Gods Woord in deze tijd en cultuur uit te leggen. Hij preekt recht uit zijn hart en durft zich hierin ook kwetsbaar op te stellen. Hij heeft zowel naar ouderen als naar jongeren een appellerende en concrete preekstijl. Hij durft actuele zaken en concrete problemen te benoemen en duidt deze vanuit Gods Woord. Zijn preken nodigen uit tot doorspreken en doordenken.

Taken als prediker

- voorgaan in regulier kerkdiensten
- voorgaan in bijzondere diensten zoals: jeugddiensten, kerk en schooldiensten en missionaire diensten en deelname aan voorbereidingsoverleg van deze bijzonder diensten
- de vorming en aansturing van overleg over een betere invulling van de avonddiensten

Pastor (30%)

⁴ Profielschets extra werker Kerkenraad Hervormde Gemeente Vreeswijk 2 juli 2009

Als pastor heeft de werker een taak bij het bijzondere pastoraat zoals bij ernstig zieken, echtscheidingen en andere vormen van crisispastoraat. Daarnaast heeft de predikant een toerustende taak richting allen die pastoraal actief zijn. De toerusting heeft betrekking op de geestelijke kant en op het vlak van kennis en vaardigheden. In lijn met ons beleidsplan Gemeente als Herberg gaat hij ons voor in de herderlijke zorg en het omzien naar elkaar.

Taken als Pastor

- bijzonder pastoraat in de aan hem toebedeelde wijken
- pastoraat aan hen die wij met het reguliere deel van het pastoraat niet bereiken
- pastorale en diaconale toerusting van de gemeente
- het verder ontwikkelen van het gebedspastoraat

Algemene werkzaamheden (10%)

- deelname in de werkgemeenschap voor Utrechtse predikanten en de classis Utrecht
- deelname aan het Nieuwegeinse pastores convent
- functioneel overleg met de aanwezige predikant

Gemeenteopbouwer / Missionair -en diaconaal werk (40%)

Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb.

Vanuit de missionaire opdracht die Jezus zelf zijn gemeente heeft gegeven zoeken wij als gemeente naar vormen die ons in staat stellen onze naaste te ontmoeten en onze naaste te vertellen van de hoop die in ons is. Vanuit onze gastvrijheid willen we ons missionair werk verder uitbouwen en in het bijzonder rondom onze bestaande activiteiten zoals de Alpha cursus en De Brunch. De predikant is actief en enthousiast bij deze missionaire activiteiten betrokken en heeft de gave gemeenteleden hierin mee te nemen. Hij heeft de gave om kerkenraad en gemeente verder toe te rusten voor hun missionaire en diaconale werkzaamheden en is in staat leidinggevende binnen de gemeente te coachen. Door uitbouw van de missionaire en diaconale activiteiten kan mogelijk in de toekomst het dienstverband uitgebreid worden naar een volledig dienstverband.

Taken:

- het verder vormen van evangelisatorische en diaconale visie die bij de gemeente past
- het aansturen van en begeleiden van missionair beleid
- toerusten en coachen van ambtsdragers en gemeenteleden
- diaconale toerusting van de gemeente
- ondersteunen van Alpha cursussen en De Brunch
- toerusting in het "samen gemeente zijn"
- brengt structuur en verbindingen aan tussen verschillende missionaire activiteiten van de gemeente
- uitbouwen van missionaire en diaconale activiteiten

Profiel van de persoon

De predikant heeft een levend geloof. Hij weet zich in zijn werk en daarbuiten volledig afhankelijk van God de Vader en weet zich geleid door de Heilige Geest. Hij ervaart de gemeenschap van de gemeente als onderdeel van de zorg van God voor de gemeente. De gemeenteleden zijn daadwerkelijk broeders en zusters voor hem. Hij vervult zijn werk planmatig om zowel zijn taken goed te kunnen uitvoeren, zijn werkdruk te kunnen beheersen en ruimte te behouden voor de persoonlijke omgang met de Here God. Hij weet zich verbonden met de belijdenisgeschriften van de gereformeerde traditie en past binnen een open hervormd-gereformeerde gemeente met een herkenbare evangelische inslag.

Verdiepen en verbinden

Integraal en gastvrij gemeente – zijn

- liever een "doener" met visie dan een "denker" gericht op beleid
- bij voorkeur meelevend als gemeentelid
- ervaring met kerkelijk werk strekt tot de aanbeveling
- de predikant staat dicht bij gewone mensen en heeft goede contactuele eigenschappen
- legt makkelijk dwarsverbanden aan binnen een kleurrijke gemeente

Inbedding en begeleiding in de gemeentelijke organisatie

Uit de profielschets blijkt duidelijk dat gezocht wordt naar een tweede predikant die op gelijke voet staat met de reeds dienstdoende predikant. Hij werkt met de predikant binnen één team samen op basis van collegialiteit.

De tweede predikant neemt plaats in de kerkenraad en moderamen, zodat hij van alle beleidsvoorbereiding en besluitvorming op de hoogte is.

De predikant wordt begeleid door enkele leden van de kerkenraad. Periodiek vindt er intervisie plaats tussen de predikant en enkele leden van het moderamen.

In overleg met de andere predikant worden de werkzaamheden vastgelegd in een matrix van taken en bevoegdheden, welke ook aan de kerkenraad ter goedkeuring worden voorgelegd.

Inbedding in de gemeente

- het werk van de werker sluit aan bij het bestaand beleid en bestaande activiteiten
- regelmatige communicatie over de activiteiten waarbij predikant betrokken is
- de predikant is enthousiast betrokken bij eigen kerkelijke activiteiten
- als prediker treedt hij herkenbaar op en weet daarin ook zijn missie op de gemeente over te brengen.

Nieuwegein 2 juli 2009